

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
F.to Dr.ssa Daniela LUPO
F.to M. Antonietta OLIVIERI
F.to Dr. Massimo SANTORO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe RIZZO)

Del che si è redatto il presente e sottoscritto.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno
ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'IMPIEGATO ADDETTO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

F.to _____

Per copia conforme all'originale.

Sogliano Cavour, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c.4 D. Lgs. 267/2000).
 Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione; (art. 134 c.3 D. Lgs. 267/2000).

Sogliano Cavour, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe RIZZO)



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce

COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce
Prot. 2019003923 del 11-06-2019
Uff. carico SEGRETERIA
P
Cat
Class

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE
STRAORDINARIA CON I POTERI DEL GIUNTA COMUNALE
N° 70 DEL 07/06/2019**

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021.
MODIFICA.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N°267

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, in assenza o impedimento dei rispettivi funzionari responsabili, esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile in relazione alle sue competenze.

IL SEGRETARIO COMUNALE

L'anno *duemiladiciannove*, il giorno *sette* del mese di *giugno* alle ore *16,00* nella solita sala di adunanza, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con Decreto del Prefetto di Lecce ai sensi degli artt. 143 e 144 del D. Lgs 267/2000 per la gestione provvisoria, nelle persone dei signori:

			Pres	Ass
1)	LUPO	Daniela	Viceprefetto	SI
2)	OLIVIERI	M. Antonietta	Viceprefetto	SI
3)	SANTORO	Massimo	Funzionario economico-finanziario	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. Giuseppe RIZZO

Il Segretario Comunale e il sovraordinato Dott.ssa Giuliana Grasso

Premesso:

- che, con provvedimento n. 14 del 13.02.2019, la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 nel rispetto dei limiti vigenti in materia di spesa del personale;
- che, nel richiamato Piano, sono individuate le modalità del ricorso al lavoro flessibile, nelle configurazioni contrattuali previste dalla normativa in materia, per far fronte a fabbisogni funzionali eccezionali e transitori e nell'osservanza del limite di spesa indicati nell'allegato 4 e per le finalità indicate nell'allegato 5 precisando che il superamento del tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, è dettato dalla necessità di assicurare il regolare funzionamento del Corpo di Polizia Locale e che, comunque, il ricorso al lavoro flessibile sarà limitato per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato;
- che con provvedimento n. 40 del 02.04.2019 il Piano è stato modificato parzialmente con riferimento esclusivo alla componente relativa al ricorso al lavoro flessibile;

Dato atto

- che in esecuzione del Piano sono state attivate tutte le possibili procedure per dare attuazione alle previsioni ivi contenute con riferimento al lavoro flessibile;
- che dal 01.06.2019 è stato affidato, con decreto prefettizio, l'incarico di sovraordinato all'unità di personale inizialmente assunta ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004;

Considerato

- che in esito a tali procedure è emersa la necessità di apportare una ulteriore modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per la parte che riguarda il ricorso a forme flessibili di lavoro, confermando quanto già programmato in merito alle assunzioni a tempo indeterminato e lasciando comunque inalterata la somma complessiva destinata ad assunzioni flessibili;
- che in particolare la modifica è diretta a rafforzare il Corpo di Polizia Locale prevedendo l'assunzione a tempo determinato e part-time di un ulteriore Istruttore di vigilanza, riducendo le somme stanziare per il Settore Lavori Pubblici/Assetto del Territorio;

Tenuto conto:

- che, in seguito alle novità introdotte dal citato D.L. 90/2014, è venuto meno il vincolo contenuto nel comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 del rispetto del tetto massimo del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- che il limite del ricorso a forme di lavoro di tipo flessibile contenuta nell'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche apportate dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, non è più applicabile agli enti locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale e, sul tema è intervenuta la Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la propria deliberazione n. 2 del 09.02.2015, chiarendo che rimane comunque applicabile il vincolo del rispetto della spesa complessiva sostenuta a tale titolo nel 2009;
- che tale limite può essere derogato al fine di garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali dell'Ente e, nel caso specifico, si prevede di superare il limite per assicurare il regolare funzionamento del Corpo di Polizia Locale in linea con quanto previsto dalla deliberazione n. 23 del 20.05.2016 dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie;
- che, ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come integrato dall'art. 16, comma 1-quater del D.L. 24.06.2016 n. 113, le spese sostenute per gli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, sono escluse dalle limitazioni riguardanti le assunzioni flessibili;
- che sono ugualmente escluse dal limite delle assunzioni flessibili le convenzioni stipulate ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

Valutate le esigenze organizzative manifestate dai responsabili dei servizi per il buon funzionamento dell'Ente;

Preso atto della quantificazione della spesa destinabile ad assunzioni a tempo determinato ed altre forme flessibili, pari al 100% della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009 sulla base delle recenti interpretazioni giurisprudenziali in materia ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (allegato 1);

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto e l'allegato in essa contenuto;

Ritenuto di modificare parzialmente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 con riferimento esclusivo alla componente relativa al ricorso al lavoro flessibile, provvedendo a comunicarlo alle Organizzazioni Sindacali;

Dato atto che, rispetto al contenuto della presente proposta di deliberazione, non sussistono nei confronti dei componenti della Commissione motivi di incompatibilità e/o conflitto di interesse;

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico in data 07/06/2019 prot. n. 3803;

Acquisiti i pareri dei Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 49 comma 1) del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Dato atto che, rispetto al contenuto della presente proposta di deliberazione, non sussistono nei confronti dei componenti della Commissione motivi di incompatibilità e/o conflitto di interesse;

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

1. Di modificare parzialmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019-2021, con riferimento esclusivo alla componente relativa al ricorso al lavoro flessibile;
2. Di autorizzare il ricorso al lavoro flessibile, nelle configurazioni contrattuali previste dalla normativa in materia, per far fronte a fabbisogni funzionali eccezionali e transitori e nell'osservanza del limite di spesa di cui all'allegato 1 e per le finalità indicate nell'allegato 2, precisando che il superamento del tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, è dettato dalla necessità di assicurare il regolare funzionamento del Corpo di Polizia Locale e che, comunque, il ricorso al lavoro flessibile sarà limitato per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato;
3. Di dare atto che rimane confermato quanto programmato con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato.
4. Di dare atto altresì che le modifiche apportate al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 consentono comunque di rispettare le disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006, come si evince dal prospetto allegato al presente provvedimento (allegato 3), tenuto conto che la modifica non comporta maggiori oneri per l'Ente ma solo una diversa distribuzione della spesa per lavoro flessibile già programmata;
5. Di prevedere che il presente provvedimento sarà comunicato alle organizzazioni sindacali.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Visti e richiamati:

- il DPR 29 giugno 2018 con cui il Presidente della Repubblica ha provveduto allo scioglimento del Consiglio Comunale di questo Ente e alla nomina, ai sensi dell'art. 144 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, della Commissione Straordinaria per la gestione del Comune di Sogliano Cavour;
- il verbale di deliberazione di insediamento della Commissione Straordinaria n. 1 del 04/07/2018;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 2 del 12/07/2018, immediatamente esecutiva;
- il D.P.R. 9 agosto 2018 recante "Nomina componente commissione straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 16 del 06/09/2018, immediatamente esecutiva;

Richiamato il DM 28 luglio 1995, n. 523;

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Acquisiti:

1. il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;
2. il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità;
3. il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000, avente prot. com.le n. 1879 del 27/03/19;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che qui si intendono integralmente riportati;

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione, per le motivazioni nella stessa riportate;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.