

CONVENZIONE EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE 30 DICEMBRE 2004 N.311.

L'anno duemiladiciannove, addì del mese di, in Sogliano Cavour, nella sede comunale, alla Piazza A. Diaz

TRA

il Comune di Lecce, di seguito "ente di provenienza", rappresentato dal Sindaco/Dirigente del Settore Personale, nato a, il C.F., il quale agisce nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza del Comune di Lecce.

E

il Comune di Sogliano Cavour(Le), di seguito "ente utilizzatore", rappresentato da, nato a, il C.F., il quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza dello stesso Comune di Sogliano Cavour (Le).

PREMESSO CHE

- L'articolo 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede che *"I Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, i consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza"*;

- con parere del Consiglio di Stato sez. I n.214/2005 sono stati forniti chiarimenti sulla applicazione della norma di cui trattasi, ed in particolare sulla necessità di disciplinare le modalità operative per l'utilizzo temporaneo con atto convenzionale;

-il Comune di Sogliano Cavour (Le) ha richiesto l'utilizzazione, ai sensi della disposizione di cui sopra, del dipendente del Comune di Lecce, Arch. Daniele Buscicchio a decorrere dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e sino al/...../2019, per un tempo di lavoro aggiuntivo per un massimo di dieci ore settimanali extra orario lavorativo, per la durata di mesi sei

- il dipendente interessato ha prestato il consenso all'utilizzo di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti sopra costituite

Si CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 – Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina l'utilizzo a tempo determinato e parziale del dipendente del Comune di Lecce, Arcitetto Daniele Buscicchio, da parte dell'ente utilizzatore, presso il Comune di Sogliano Cavour (Le) con funzioni di Istruttore direttivo amministrativo Cat. D.

ART. 2 – Decorrenza e durata della convenzione

La convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e avrà scadenza il/...../2019. Essa potrà essere rinnovata per espressa volontà dei competenti organi degli enti

sottoscrittori della convenzione o risolta in qualsiasi momento in uno dei seguenti modi: a) scioglimento consensuale, con deliberazioni di entrambi gli Enti; b) recesso unilaterale di una delle due Amministrazioni, con preavviso di almeno trenta giorni; c) volontà in tal senso manifestata formalmente dal dipendente.

ART. 3 – Status giuridico del dipendente

La dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso l'ente di provenienza, con le connesse funzioni e prerogative.

ART. 4 – Utilizzo del dipendente

L'ente di provenienza autorizza quindi l'ente utilizzatore ad usufruire delle prestazioni lavorative del dipendente per un tempo di lavoro di n. 10 ore settimanali, al di fuori dal normale orario di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, fermo restando comunque il rispetto delle 48 ore settimanali quale tetto massimo delle prestazioni orarie cumulabili tra i due enti in virtù di quanto previsto dal D.Lgs. n. 66/2003 come integrato dal D.Lgs. n. 213/2004.

ART. 5 – Orario di lavoro

L'articolazione dell'orario di lavoro presso l'ente utilizzatore, pari ad un massimo di n. 10 ore settimanali al di fuori dal normale orario di lavoro, è determinata previa intesa informale con la dipendente e secondo le esigenze del Comune di provenienza. Detta articolazione oraria dovrà comunque essere obbligatoriamente effettuata al di fuori dell'orario di lavoro che la dipendente è tenuta ad osservare presso l'ente di provenienza. Le ore lavorative rese dalla dipendente presso l'ente utilizzatore, saranno accertate da detto ente mediante il proprio sistema di rilevazione automatica delle presenze in servizio, ai fini della relativa liquidazione dei compensi.

ART. 6 – Esercizio delle funzioni

Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dalla dipendente presso la sede del Comune di Sogliano Cavour (Le) .

ART. 7 – Gestione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro della dipendente, compresa la disciplina delle progressioni orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza. Per quanto attiene in particolare all'istruttoria degli atti e procedimenti in materia disciplinare e di contenzioso del lavoro, nonché di patrocinio legale, l'ente di provenienza parimenti acquisirà, ove necessario, i relativi elementi valutativi dall'ente utilizzatore. Le ferie, le aspettative ed i permessi retribuiti e non retribuiti sono concessi dall'ente di provenienza previa intesa informale con l'ente utilizzatore. Le trasferte per servizio sono autorizzate, e sostenute economicamente, da ciascun ente in relazione al rispettivo interesse, previa intesa informale tra gli enti stessi. Nella definizione dei vari aspetti connessi all'organizzazione del lavoro del dipendente l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore hanno, con riguardo alle rispettive strutture, completa autonomia.

ART. 8 – Trattamento economico

La dipendente, fatti salvi i successivi miglioramenti, conserva il trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento presso l'ente di provenienza, che provvede all'erogazione

dei relativi emolumenti. L'ente utilizzatore provvederà a corrispondergli direttamente un compenso mensile commisurato a quanto previsto dal vigente CCNL per la categoria e posizione economica di appartenenza (D), per ogni ora lavorativa effettivamente resa e registrata presso l'ente utilizzatore e, comunque, per un massimo di n. 10 ore settimanali al di fuori dal normale orario di lavoro.

ART. 9 – Clausole finali e di rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle specifiche norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti. Sono comunque fatte salve, con riguardo allo status giuridico ed al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente, eventuali condizioni di miglior favore previste dalle norme legislative, statutarie e regolamentari, nonché dai contratti collettivi di lavoro nazionali e decentrati nel tempo vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto _____ li _____

Per il Comune di Lecce _____

Per il Comune di Sogliano Cavour (Le) _____

PER ACCETTAZIONE: il dipendente _____

