



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce

Trasmessa al Protocollo

COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce

Prot. 2020000203 del 08-01-2020

Uff. carico COMMISSIONE



P

Cat

Class

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE
STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 140 DEL 23/12/2019

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO DELEGAZIONE TRATTANTE

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N°267

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to Dott.ssa Mirella Rosaria Guida

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, in assenza o impedimento dei rispettivi funzionari responsabili, esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile in relazione alle sue competenze.

IL SEGRETARIO COMUNALE

L'anno *duemiladiciannove*, il giorno *ventitre* del mese di *dicembre* alle ore *10,40* nella solita sala di adunanza, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con Decreto del Prefetto di Lecce ai sensi degli artt. 143 e 144 del D. Lgs 267/2000 per la gestione provvisoria, nelle persone dei signori:

			Pres	Ass
1)	CAZZELLA	Giulia	<i>Viceprefetto</i>	SI
2)	OLIVIERI	M. Antonietta	<i>Viceprefetto</i>	SI
3)	SANTORO	Massimo	<i>Funzionario economico-finanziario</i>	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. Giuseppe RIZZO

SU PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO l'articolo 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che legittima le pubbliche amministrazioni ad attivare autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di legge, sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTO l'art. 8, comma 2, del CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, secondo il quale l'ente provvede, entro trenta giorni dalla stipulazione dello stesso Contratto, a costituire la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla trattativa su tutte le materie riservate dal CCNL alla contrattazione integrativa decentrata, individuando, tra i componenti designati, il presidente;

VISTE le linee guida dell'ARAN, illustranti gli adempimenti necessari per una corretta azione negoziale, le quali prevedono che l'Amministrazione formuli gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica sugli interventi prioritari da perseguire per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi che, sulla base di tali indirizzi, la delegazione conduce le trattative e formuli le proposte dell'ente, sotto la direzione del presidente, cui spetta di esprimere la posizione unitaria della delegazione;

PREMESSO CHE:

- la piattaforma sindacale per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa successiva al CCNL 21/05/2018 è stata trasmessa con PEC ed acquisita al Protocollo dell'Ente con n. 6163/2018;
- con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 19 del 06/03/2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale non dirigente;

CONSIDERATO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 489 del 09/12/2019 è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019;
- il suddetto fondo è stato certificato dal Revisore Unico con verbale n. 18/2019 (acquisito al prot. com.le n. 20190008349 del 09/12/2019);

PRESO ATTO che il CCNL del 21/05/2018 ha introdotto, in materia di trattamento economico accessorio, diverse e rilevanti novità, tra cui:

- destinazione al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative di una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente;
- destinazione alla performance individuale di almeno il 30% delle risorse variabili del fondo per la contrattazione decentrata, con la previsione di compensi aggiuntivi per coloro che conseguono i risultati migliori nella valutazione;
- aggiunta di una posizione di sviluppo economico a tutte le categorie e attribuzione selettiva delle progressioni economiche orizzontali in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente;
- istituzione delle seguenti indennità accessorie, la cui disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL in argomento:
 - indennità condizioni di lavoro (per remunerare disagio, rischio e maneggio valori, con importo fissato dalla contrattazione decentrata in misura compresa tra € 1,00 ed € 10,00 per ogni giornata in cui le attività sono effettivamente svolte);
 - indennità di funzione (non cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro e prevista per il personale della polizia locale in sostituzione dell'indennità per specifiche responsabilità, con fissazione per entrambe di un importo massimo annuo di € 3.000,00);

- indennità di servizio esterno (anch'essa prevista per il personale della polizia locale, non cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro ed avente i medesimi valori minimi e massimi giornalieri fissati per quest'ultima);

ATTESO CHE, oltre alla disciplina di dettaglio e all'individuazione dei valori delle nuove indennità, sono demandate alla contrattazione decentrata integrativa le seguenti materie:

- criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili, per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, per la definizione delle procedure relative alle progressioni economiche orizzontali e per l'individuazione delle fasce di flessibilità dell'orario di lavoro;
- criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo, per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro e per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- correlazione tra particolari compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e il premio della performance o la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- elevazione del contingente dei lavoratori a tempo parziale, dei limiti previsti per i servizi di reperibilità e turnazione e per l'orario multiperiodale, nonché dei limiti individuali annui in materia di banca delle ore e di lavoro straordinario;
- riflessi delle innovazioni tecnologiche sulla qualità del lavoro e integrazione delle situazioni personali e familiari in materia di turni di lavoro notturni;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 66 del 17/05/2019, con cui è stato approvato il Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTO l'Accordo economico decentrato del 20/06/2019 sottoscritto per l'anno 2018;

TENUTO CONTO CHE occorre avviare le trattative finalizzate alla sottoscrizione del CCDI per il triennio normativo 2019-2021 e per la parte economica anno 2019;

RILEVATA la necessità di fornire un'adeguata risposta alle aspettative del personale dipendente, garantendo, nel contempo, le necessarie misure di contenimento della spesa e di razionalizzazione delle procedure;

RITENUTO, pertanto, di formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in linea con orientamenti e pareri formulati dall'ARAN per una corretta ed uniforme disciplina ed applicazione, a livello decentrato, degli istituti previsti dalle disposizioni contrattuali di livello nazionale;

PROPONE:

per quanto esposto in premessa, qui da intendersi integralmente riportato e trascritto

1. **DARE INDIRIZZO** alla delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative finalizzate alla sottoscrizione del CCDI per il triennio normativo 2019-2021 e per la parte economica anno 2019, dando priorità ai seguenti interventi:
 - a) prevedere l'assegnazione ai dipendenti più meritevoli di una significativa maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, da definirsi in una misura comunque non inferiore al 30%, del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
 - b) assicurare un'adeguata selettività dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, tenendo conto della valutazione media della prestazione individuale conseguita nel triennio precedente, nonché dell'esperienza di ruolo maturata presso la Provincia di Lecce nell'ambito professionale di riferimento (categoria, profilo professionale, Servizio, Ufficio);
 - c) garantire una puntuale disciplina e una congrua misura delle varie indennità accessorie, con particolare riferimento a quelle introdotte dal nuovo CCNL (indennità condizioni di lavoro, indennità di funzione e indennità di servizio esterno);
 - d) stabilire un valido meccanismo di regolazione del rapporto tra i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi per le funzioni tecniche e competenze professionali

- degli avvocati interni) ed il premio della performance o la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- e) destinare le risorse stabili disponibili, previa depurazione delle somme già impegnate per la copertura delle progressioni orizzontali pregresse e delle quote dell'indennità di comparto poste contrattualmente a carico del fondo, al finanziamento delle indennità accessorie previste dal nuovo CCNL, valutando l'opportunità, sussistendone i presupposti, di un eventuale aggiornamento dei relativi valori economici, con particolare riferimento all'indennità per specifiche responsabilità, e/o la sostenibilità di un'eventuale progressione economica orizzontale da attribuirsi ad una quota di dipendenti;
 - f) concordare con la parte sindacale la destinazione delle eventuali risorse stabili ulteriormente residuanti, una volta assicurato quanto disposto al punto precedente, nonché delle risorse variabili inserite nel fondo, agli altri utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 2016-2018, con particolare riferimento al finanziamento della performance individuale, da assicurarsi in misura non inferiore al 30% delle risorse variabili;
 - g) disciplinare, in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto nazionale e nel rispetto dei limiti da questo stabiliti, ogni altro istituto giuridico ed economico rimessi alla contrattazione decentrata integrativa;
- 2 **DARE ATTO** fin d'ora che, sull'eventuale preintesa raggiunta, dovrà essere acquisita, dall'organo di revisione contabile, la relativa certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e di legge;
 - 3 **DARE ATTO**, altresì, che la sottoscrizione definitiva del CCDI per il triennio normativo 2019-2021 e per la parte economica anno 2019 dovrà essere preventivamente autorizzata dalla Commissione Straordinaria;
 - 4 **TRASMETTERE** il presente atto alle competenti OO.SS. Territoriali e alla RSU;
 - 5 **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

VISTI E RICHIAMATI:

- il DPR del 29/06/2018 con cui il Presidente della Repubblica ha provveduto allo scioglimento del Consiglio Comunale di questo Ente e alla nomina, ai sensi dell'art. 144, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000, della Commissione Straordinaria per la gestione del Comune di Sogliano Cavour;
- il verbale di deliberazione di insediamento della Commissione Straordinaria n. 01 del 04/07/2018;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 2 del 12/07/2018 immediatamente esecutiva;
- il DPR 09/08/2018 recante "Nomina componente Commissione Straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- il verbale di deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 16 del 06/09/2018;
- il D.P.R. 14/06/2019 recante "Nomina componente Commissione straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- il verbale di deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 82 del 11/07/2019;
- il DPR del 01/10/2019 con cui il Presidente della Repubblica ha provveduto alla proroga dello scioglimento del Consiglio Comunale di Sogliano Cavour;
- il verbale di deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 82 del 11/07/2019;

RICHIAMATO il DM 28 luglio 1995, n 523;

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000 e del Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che qui si intendono integralmente riportati;

1. **DI APPROVARE** la suesposta proposta di deliberazione, per le motivazioni nella stessa riportate;
2. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
F.to Dr.ssa Giulia CAZZELLA
F.to Maria Antonietta OLIVIERI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe RIZZO)

Del che si è redatto il presente e sottoscritto.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno
no _____
ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'IMPIEGATO ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giuseppe RIZZO)

F.to _____

Per copia conforme all'originale.

Sogliano Cavour, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c.4 D. Lgs. 267/2000).
 - Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione; (art. 134 c.3 D. Lgs. 267/2000).
-

Sogliano Cavour, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe RIZZO)
