



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
PROVINCIA DI LECCE



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce
Prot. 20190005165 del 01-08-2019
Uff. carico **COMMISSIONE**
P 
Cat Class

DECRETO DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 22 DEL 01/08/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 50 del D. Lgs. n. 267/2000, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, nonché quella di attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000, che attribuisce ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo le norme ed i criteri dettate dagli statuti e dai regolamenti;
- l'articolo 109 del D. Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato ai sensi dell'art. 50, comma 10, dal Sindaco e nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- con determinazione del responsabile del settore amministrativo n. 86 del 21/03/2019 si prendeva atto dell'accordo convenzione ex art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311, approvata con deliberazione della Commissione straordinaria n. 21 del 06/03/2019, dell'utilizzo temporaneo dell'istruttore amministrativo, cat. D3 - posizione giuridica D6, Arch. Daniele BUSCICCHIO dipendente del Comune di Lecce presso il Comune di Sogliano Cavour con decorrenza 18/03/2019;
- con decreto della Commissione Straordinaria n. 14 del 23/05/2019 veniva conferito all'Arch. Daniele BUSCICCHIO la responsabilità del Settore "Assetto del Territorio e servizi alla città" fino al 31/07/2019;

VISTO:

- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 13 del 13/01/2019;
- Il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 66 del 17/05/2019, dichiarato immediatamente esecutivo, adeguato alle disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018;

DATO ATTO che al momento non è stata definita l'assunzione dell'istruttore direttivo tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato;

RITENUTO che la definizione specifica dei ruoli e funzioni sia necessaria ad assicurare le funzionalità della struttura organizzativa dell'Ente, in ossequio ai principi di efficienza, efficacia e funzionalità della Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 63 del 08/05/2019, con cui veniva modificata l'architettura organizzativa dell'Ente per le motivazioni illustrate nella stessa;

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO quanto disposto dai sotto riportati articoli:

- **l'art. 13 del suddetto CCNL:**

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;*
2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14;*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL (scadenza 21 Maggio 2019).*

- **l'art. 14 del suddetto CCNL:**

1. *Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
2. *Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.*
3. *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*
4. *I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*
5. *La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.*

- **l'art. 15 del suddetto CCNL:**

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

VISTI E RICHIAMATI:

- il DPR del 29/06/2018 con cui il Presidente della Repubblica ha provveduto allo scioglimento del Consiglio Comunale di questo Ente e alla nomina, ai sensi dell'art. 144, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000, della Commissione Straordinaria per la gestione del Comune di Sogliano Cavour;
- il verbale di deliberazione di insediamento della Commissione Straordinaria n. 01 del 04/07/2018;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 2 del 12/07/2018 immediatamente esecutiva;
- il DPR 09/08/2018 recante "Nomina componente Commissione Straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- il verbale di deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 16 del 06/09/2018;
- il D.P.R. 14/06/2019 recante "Nomina componente Commissione straordinaria Comune di Sogliano Cavour";
- la deliberazione di ricomposizione della Commissione Straordinaria n. 82 del 11/07/2019;

PRESO ATTO:

- dell'Allegato A) del "Regolamento per l'istituzione e il conferimento delle Posizioni Organizzative", approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 66 del 17/05/2019, dichiarato immediatamente esecutivo, dove sono stabilite le fasce di retribuzione
- dell'art. 8 del Regolamento che individua il Nucleo di Valutazione quale soggetto competente ad effettuare la relativa pesatura finalizzata alla determinazione della retribuzione di posizione
- della collocazione in quiescenza del responsabile del Settore Lavori Pubblici;

TENUTO CONTO, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei criteri previsti dal CCNL in vigore: *natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita* in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

CONSIDERATA la qualificazione professionale, le conoscenze e i requisiti culturali posseduti dall'Arch. Daniele BUSCICCHIO, rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché l'esperienza concretamente maturata dalla stessa in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico;

RITENUTO necessario provvedere alla individuazione in via temporanea e urgente, fino al 30/09/2019, e comunque fino alla definizione della procedura selettiva e alla attivazione della nuova architettura dell'Ente, dell'Arch. Daniele Buscicchio quale responsabile *ad interim* del settore "Lavori Pubblici" e confermare lo stesso dirigente la Responsabilità dei Servizi Assetto del Territorio, servizi alla città, patrimonio con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del TUEL e della relativa posizione organizzativa, per assicurare la continuità delle attività e delle relative funzioni con riferimento agli obiettivi già definiti;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;
- l'avviso esplorativo notificato a tutte le categorie D del Comune;
- la dichiarazione di disponibilità

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI INDIVIDUARE e CONFERIRE** all'Arch. Daniele BUSCICCHIO in via temporanea e urgente la responsabilità *ad interim* del Settore "Lavori PUBBLICI fino al 17/09/2019 e comunque fino alla definizione della procedura selettiva e alla attivazione della nuova architettura dell'Ente;
2. **DI CONFERMARE**, per le ragioni indicate in premessa, l'Arch. Daniele BUSCICCHIO la responsabilità dei servizi "Assetto del Territorio, servizi alla città e Patrimonio" **fino al 17/09/2019** e comunque fino alla definizione della procedura selettiva e alla attivazione della nuova architettura dell'Ente;
3. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di settore le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la posizione organizzativa;
4. **DI CORRISPONDERE** allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione nella misura annua di euro 5.000,00 da erogare in tredici mensilità, fatto salvo eventuale conguaglio da erogarsi successivamente alla pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, nonché un'indennità di risultato pari al 15% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione, relativamente alla istituzione della graduazione di ciascuna posizione organizzativa approvata con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 17/05/2019 dichiarata immediatamente esecutiva;
A tal fine, nel rispetto di quanto disposto nell'art. 15 co. 6 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 che recita: *"Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi"*, si stabilisce nell'ambito della retribuzione di risultato l'attribuzione di un ulteriore importo nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, attesa la complessità e il livello di responsabilità connesso all'incarico conseguito e fatto salvo il grado di conseguimento degli obiettivi;
5. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
6. **DI DARE ATTO** che il suddetto responsabile di servizio sarà revocato in caso d'inosservanza delle direttive della Commissione Straordinaria o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
7. **DI STABILIRE** che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del responsabile del Settore " Assetto del Territorio e servizi alla città" e *ad interim* il

S

MS

settore "Lavori pubblici" Arch. Daniele BUSCICCHIO, le relative funzioni saranno svolte dal responsabile dal Segretario Comunale;

8. **DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dall' Arch. Daniele BUSCICCHIO ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
9. **DI DARE MANDATO** al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dal presente atto e fino a nuovo provvedimento.

Ai sensi della vigente normativa sulla privacy il predetto funzionario è altresì responsabile del trattamento dei dati.

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, alle OO.SS. aziendali e territoriali per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Dalla residenza municipale, li (data protocollo)



LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dott.ssa Giulia CAZZELLA

Dott.ssa Maria Antonietta OLIVIERI

Dott. Massimo SANTORO