

Del che si è redatto il presente e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Dr. Paolo SOLITO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to (Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI)



**COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR**  
Provincia di Lecce

COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR  
Provincia di Lecce  
Prot. 20170002332 del 18-04-2017  
Uff. carico: SEGRETERIA  
A  
Cat Class

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno \_\_\_\_\_ ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'IMPIEGATO ADDETTO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
F.to (Sig.ra Rosanna VIVA)

F.to \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale.

Sogliano Cavour, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
(Sig.ra Rosanna VIVA)

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c.4 D. Lgs. 267/2000).
- Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione; (art. 134 c.3 D. Lgs. 267/2000).

Sogliano Cavour, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to (Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI)

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 54 DEL 10/04/2017**

**Oggetto: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON IL COMUNE DI MATINO PER AZIONI DI PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE, DI PREVENZIONE E CONTRASTO DEL FENOMENO DELLA VIOLENZA NEI CONFRONTI DELLE DONNE.**

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N°267**

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO  
F.to Sig/ra R. VIVA

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, in assenza o impedimento dei rispettivi funzionari responsabili, esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile in relazione alle sue competenze.

IL SEGRETARIO COMUNALE

L'anno *duemiladiciassette*, il giorno *dieci* del mese di *aprile* alle ore *12,00* nella solita sala di adunanza, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Dott. Paolo Solito e con l'intervento dei Sigg.

- 1) **SOLITO** Paolo **Sindaco**
- 2) **MAGNOLO** Luciano **V.Sindaco**
- 3) **MANCO** Maria Grazia **Assessore**
- 4) **VALENTINI** Nicola **Assessore**
- 5) **MASCIULLO** Rossella **Assessore**

Pres	Ass
SI	
	SI
SI	
SI	
SI	

e con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

## La Giunta Comunale

Vista la proposta di adesione al Protocollo di intesa per la promozione della parità di genere, trasmesso dall'Assessorato Pari Opportunità del Comune di Marino, che ha come finalità quella di creazione di una rete territoriale che ha come finalità la promozione dei valori della non discriminazione e della lotta a qualsiasi forma di discriminazione;

Premesso:

- che il diffuso fenomeno della violenza nei confronti delle donne, di discriminazione sociale, razziale e di tutto ciò che attiene il lungo percorso della parità di genere reale, in tutte le sue manifestazioni, fisica, psicologica, economica e sessuale, rappresenta un tema di particolare delicatezza e gravità;
- che il Comune, secondo quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 267/2000, cura l'interesse della comunità locale e ne promuove lo sviluppo;
- che, in attuazione del predetto dettato normativo, in relazione allo sviluppo sociale e civile della comunità locale, si evidenzia la necessità di porre in essere azioni mirate e coordinate fra vari soggetti pubblici e privati per il contrasto del fenomeno di cui sopra;

Dato atto che in particolare è necessario garantire un servizio di promozione e sensibilizzazione sociale per tutti quanti siano vittima di tali discriminazioni e per puntare al raggiungimento di una parità di genere reale;

Visti:

- la legge 23.4.2009 art. 12 che istituisce presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità un numero verde nazionale 1522 a favore delle vittime degli atti persecutori, attivo ventiquattro ore su ventiquattro;

Visto l'allegato protocollo d'intesa con il quale si intendono perseguire i seguenti obiettivi prioritari:

- accrescere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e garantire pari indipendenza economica per donne e uomini combattendo così la povertà della donna;
- nel processo decisionale promuovere la parità uomo-donna;
- garantire la pari dignità, integrità e la fine della violenza nei confronti delle donne;
- lottare contro la violenza di genere e proteggere e sostenere le vittime;
- promuovere attraverso azioni esterne la parità di genere.
- promuovere interventi di prevenzione della violenza contro le donne;

Precisato che le finalità che vengono perseguite da ciascun soggetto aderente secondo le proprie competenze sono:

- istituire un Tavolo di concertazione con la partecipazione dei rappresentanti di tutte le realtà individuate, sia pubbliche che private;
- introdurre le problematiche relative al fenomeno della parità di genere all'interno della programmazione politica territoriale;
- vigilare che nel proprio Ente non vengano compiuti atti discriminatori;
- segnalare agli Organi competenti eventuali forme di razzismo e di discriminazione di cui vengano comunque a conoscenza;
- promuovere, nel proprio Ente e nel territorio di riferimento, iniziative e progetti ed azioni positive, rimozione delle condizioni di discriminazione, monitoraggio e verifica, atte a promuovere la cultura di parità di trattamento;
- avviare una valutazione delle politiche oggetto della presente intesa ed a segnalare e diffonderne le buone pratiche sul territorio di riferimento;
- diffondere i contenuti della presente intesa, promuovendone la coerente realizzazione;
- promuovere e realizzare sul territorio, in particolare nelle scuole e nei luoghi di lavoro, interventi formativi ed informativi e azioni positive sul tema di antidiscriminazione;

- dare mandato al Comune capofila di verificare la possibilità di partecipare a bandi e programmi nazionali europei in materia di lotta alle discriminazioni, al fine di reperire e mobilitare ulteriori risorse finanziarie, necessarie a garantire la continuità del funzionamento del Centro stesso.

Preso atto che gli impegni specifici del Comune capofila sono i seguenti:

- coordinare le azioni tra i soggetti interessati;
- raccogliere le proposte provenienti dalla Rete Territoriale o dai suoi singoli componenti, collaborando nella individuazione degli strumenti e dei canali utili a realizzarle;
- promuovere il ruolo sociale e le attività della Rete nelle opportune sedi istituzionali;
- dare visibilità alle attività della Rete all'interno del sito web istituzionale del Comune di Marino e nei siti degli Enti aderenti;
- collaborare con i soggetti facenti parte della Rete al fine di promuovere ed organizzare percorsi formativi e/o seminari;
- ricercare le risorse necessarie allo sviluppo delle attività della Rete Territoriale mediante richieste di finanziamento;

Richiamati in proposito l'art. 15 della l. 241/90 e l'art. 119 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Responsabile del Settore interessato e dato atto che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, in quanto non vi sono riflessi economico finanziari;

Con i voti favorevoli di tutti i presenti;

### DELIBERA

- a) di approvare, per i motivi di cui in premessa, l'allegato protocollo d'intesa trasmesso dal Comune di Marino, per azioni di promozione della parità di genere, di prevenzione e contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne;
- b) di dare mandato all'Assessore Maria Grazia Manco alla sottoscrizione per conto dell'Ente del predetto protocollo di intesa;
- c) di dichiarare, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.