



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce

SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

**N. 204 del Registro di Settore
del 18/10/2021**

**N. 567 del Registro Generale
del 18/10/2021**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO DI DIPENDENTE COMUNALE PER
MATURAZIONE REQUISITO DIRITTO A PENSIONE RELATIVO AL RAGGIUNGIMENTO
MASSIMALE CONTRIBUTIVO.**

Il giorno **18/10/2021**, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTI l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

VISTO il Decreto del Sindaco n. 07 del 06/11/2020, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Settore Affari generali e Servizi al Cittadino dell'Ente;

Vista la legge 08.08.1995 n. 335 recante *"riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare"*;

Vista la legge n. 449 del 27.12.1997, art. 59;

Vista la legge n. 247 del 24.12.2007 che detta nuove disposizioni in materia pensionistica in vigore dal 01.01.2008;

Vista la legge 214 del 22.12.2011;

Visto l'articolo 2, comma 5 del DL 101/2013 che ha modificato le regole per la risoluzione del rapporto di lavoro da parte della Pubblica Amministrazione ampliando la casistica della risoluzione unilaterale del rapporto e che testualmente recita : *"5. l' articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6.12.2011, n. 201, convertito in legge 22.12.2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d' ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificato dall' elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio per consentire all' interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l' Amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione"*;

Richiamato l'articolo 1 secondo comma, della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 2 del 19.02.2015 :*".....Con l' entrata in vigore delle recenti modifiche il sistema prevede la risoluzione del rapporto di lavoro : obbligatoria, per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto a pensione anticipata, avendo raggiunto l'età limite ordinamentale..."*, Richiamati l'art. 4 del DPR 29.12.1973, n. 1092 e l'art. 12 della legge 20.03.1975, n. 70 che fissano i limiti ordinamentali per la permanenza in servizio dei dipendenti rispettivamente dello Stato e degli Enti pubblici, applicabile in via analogica anche alle altre categorie di dipendenti pubblici in mancanza di diversa previsione normativa;

Visto il Decreto Legge n. 4 del 28 Gennaio 2019 (art. 15 *"Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali, comma 1 – pensione anticipata - per il quale "1. Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e' sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonche' della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti»."*), convertito in Legge n. 26 del 28 Marzo 2019;

RICHIAMATA la Legge n. 133/2008, in conversione del Decreto legge n. 112/2008, che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro in riferimento alle esigenze organizzative con un preavviso di sei mesi;

PRESO ATTO che il dipendente matr. N. 7, assunto nei ruoli di questo Ente dal 01/12/1979, ha presentato istanza acquisita al prot. c.le n. 2549 del 13/04/2021, chiedendo il collocamento in quiescenza e per gli effetti della c.d. Legge Fornero, per raggiungimento del massimale di anzianità contributiva, a far data dal 01.02.2022;

VISTA la domanda di pensione telematica INPS trasmessa dal dipendente matr. N. 7 (prot. c.le n. 6191 del 13/09/2021);

CONSIDERATO che il predetto dipendente matr. N. 7, alla data del 31/01/2022, raggiungerà i requisiti prescritti, ovvero 61 anni, otto mesi e quattro giorni di età congiuntamente ad un'anzianità contributiva pari ad anni 42 (quarantadue) e mesi 2 (due);

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

DATO atto che il menzionato dipendente ha rispettato i termini di preavviso rispetto alla data prevista per il collocamento a riposo;

VISTO:

- Il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 e successive modificazioni, di approvazione del Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- Il Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni, di approvazione delle Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Dato atto che il trattamento pensionistico ha decorrenza immediata dal giorno successivo alla data di risoluzione del rapporto di lavoro;

Visto il vigente CCNL – comparto Funzioni Locali;

Visti gli atti d'ufficio

DETERMINA

per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

1. DI ACCOGLIERE la domanda di collocamento a riposo per il conferimento della pensione anticipata, del dipendente di ruolo, matricola n. 7;
2. DI DARE ATTO che alla data di collocamento a riposo il dipendente avrà maturato i seguenti requisiti di cui alla succitata Legge 26/2019:
 - periodo valutabile ai fini del trattamento di quiescenza: anni 42 (quarantadue) e mesi 2 (due);
3. DI COLLOCARE a riposo il dipendente a tempo pieno e indeterminato, matricola n. 7, con decorrenza dal 1° Febbraio 2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 c.1 del Decreto Legge n. 4 del 28 Gennaio 2019 conv. con Legge n. 26 del 28 Marzo 2019, per aver maturato il requisito previsto del massimale contributivo sopra indicato, per il conseguimento del diritto a pensione anticipata;
4. DI DARE ATTO che l'ultimo giorno di servizio del dipendente in questione sarà il 31 Gennaio 2022;
5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente in oggetto;
6. DI TRASMETTERE copia della presente al responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.184 c.3 D.Lgs. n. 267/2000;
7. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione Trasparente"
8. DI DARE ATTO che la presente determina:

Va pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi;

Va inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso questo settore.

Il Responsabile di Settore
f.to GUIDA MIRELLA ROSARIA

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Sogliano Cavour, li 18/10/2021

Il Responsabile dell'Area
GUIDA MIRELLA ROSARIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data 18/10/2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sogliano Cavour, 18/10/2021

Il Messo Comunale
f.to GUIDA MIRELLA ROSARIA