



# COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR

Provincia di Lecce



## Il Segretario Comunale

Prot.5717 del 18/08/2021

### BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DIPENDENTI TITOLARI CATEGORIA D "TITOLARI DI PO" - ANNO 2020

#### VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa, prevedendo il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sogliano Cavour per il triennio 2020-2023 (parte giuridica), e per l'anno 2020 (parte economica), sottoscritto in data 28 Dicembre 2020;
- il parere ARAN (CFL 100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;

**VISTO**, altresì, l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione....omissis"*;

In esecuzione della Determinazione dirigenziale R.G. n. 445 del 18/08/2021

#### DISPONE

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sogliano Cavour, **appartenenti alla categoria D titolari di P.O..**

#### ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre 2019, purché abbiano maturato, alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di provenienza.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Al personale proveniente per mobilità da altri Enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione e può concorrere alla PEO purché abbia almeno 24 mesi di servizio complessivi.

Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

## **ART. 2 DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata all'ufficio personale dell'Ente secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [protocollo.comune.soglianocavour@pec.it](mailto:protocollo.comune.soglianocavour@pec.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in **giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione** del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Sogliano Cavour **entro le ore 12:00 del 16 Settembre 2021.**

## **ART. 3 CRITERI DI SELEZIONE.**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

**Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quota non superiore al 50 per cento del personale per ciascuna categoria (per almeno un avente diritto per categoria) avente titolo a partecipare alle selezioni.**

I titolari di posizione organizzativa concorreranno tra loro per l'attribuzione della P.E.O., considerando, ai fini delle percentuali attribuibili come separata area (settore), e nella specie:

### **a) N. 2 dipendenti di categoria D titolari di P.O.**

**La progressione economica potrà, in ogni caso, essere attribuita in misura non superiore alle somme allocate a tale scopo.**

Per i passaggi all'interno delle categorie, è previsto il seguente sistema di valutazione: ai sensi dell'art. 16, comma 3 CCNL 21/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 55%
- incidenza esperienza maturata 35%
- incidenza competenza acquisita e certificata a seguito di processi formativi 10%.

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita attribuendo punti 0,50 per ogni mese.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla

categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente.

La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 per ogni giornata formativa;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili.

Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

#### **ART. 4 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

Le progressioni economiche orizzontali previste nell'accordo annuale di utilizzazione delle risorse saranno attribuite al personale avente diritto sulla base dell'istruttoria e formazione della graduatoria effettuata dal Segretario Generale, in relazione alla valutazione di quanto desunto dal fascicolo personale dei singoli dipendenti e, conclusa la stessa, provvede alla redazione della graduatoria finale.

Ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, sono considerati in ordine di priorità:

- maggiore permanenza nella posizione economica ricoperta al momento della selezione;
- la posizione economica inferiore;
- la migliore valutazione della performance individuale;
- l'anzianità di servizio presso l'Ente;
- maggiore età anagrafica.

Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli partecipanti alle selezioni mediante consegna a mano o trasmesse a mezzo Pec.

In conformità all'art. 16 CCNL 21/05/2018, la progressione economica orizzontale è attribuita con decorrenza 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto: l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

In ogni caso, ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa allocate allo scopo non fossero sufficienti a consentire la progressione del personale individuato, i dipendenti con la migliore valutazione, fino al massimo del 50 per cento per ciascuna categoria, confluiranno in un'unica graduatoria di merito.

L'attribuzione della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento.

#### **ART. 5 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2020.

#### **ART. 6 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi del Normativa in materia di Protezione dei dati personali approvato, regolamento UE 2016/679 e con D. Lgs. n. 101/2018), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente e limitatamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal DGPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del DGPR). Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sogliano Cavour.

#### **ART. 7 - DISPOSIZIONI FINALI.**

Il presente Avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente Avviso, valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Sogliano Cavour, lì 18.08.2021

Il Segretario Generale  
*f.to* *Avv. Giuseppe Salvatore Alemanno*