



Trasmessa al Protocollo

Prot. n . 3017

Data 11/04/2024

# COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR

Provincia di Lecce

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N. 28 DEL 10/04/2024

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 semplificato – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Approvazione**

#### PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL’ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

F.to Dott.ssa Beatrice Baglivo, Segretario comunale

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to dott.ssa Giulia Campa

Il sottoscritto Segretario Comunale, in assenza o impedimento dei rispettivi funzionari responsabili, esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile in relazione alle sue competenze.

IL SEGRETARIO COMUNALE

L’anno *duemilaventiquattro*, addì *dieci* del mese di *aprile* alle ore *18,00*, presso la sala della GIUNTA COMUNALE, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Giovanni Casarano e con la presenza degli assessori.

All’appello nominale risulta:

				Pres	Ass
1)	<b>CASARANO</b>	Giovanni	<i>Sindaco</i>	SI	
2)	<b>GAROFALO</b>	Guglielmo	<i>Vice Sindaco</i>	SI	
3)	<b>STEFANIZZI</b>	Pierluigi	<i>Assessore</i>	SI	
4)	<b>NUZZACI</b>	Giuseppa	<i>Assessore</i>	SI	
5)	<b>POLIMENO</b>	Maria Luce	<i>Assessore</i>	SI	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Beatrice Baglivo.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Giovanni Casarano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6/8/2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001), un nuovo strumento di programmazione, definito "Piano integrato di attività e organizzazione" (di seguito "PIAO"), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. n. 150/1990 e della L. n. 190/2012 (cfr. art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80);

PRECISATO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80 il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuate attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009;

VISTO il DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", approvato ai sensi dell'art. 6, comma 5, del D.L. 9/6/2021, n. 80 convertito con modificazioni nella L. 6/8/2021, n. 113;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1 del predetto DPR n. 81/2022 sono stati soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati:

- *Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- *Piano delle azioni concrete di cui all'art. 60 -bis, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;*
- *Piano della performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009,*

n.150;

- *Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;*
- *Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124;*
- *Piano delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;*

PRECISATO che per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO tutti i richiami ai piani di cui al precedente paragrafo sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, comma 2 del D.P.R. 24/6/2022, n. 81);

VISTO il D.M. 30/06/2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto:

*“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*, a mezzo del quale è stata definita l'articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell'allegato al decreto stesso, **nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;**

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132 il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 del decreto medesimo. Le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

PRECISATO che sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (cfr. art. 2, comma 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132);

RICHIAMATE la propria Deliberazione n.87/2023 di approvazione del PIAO semplificato definitivo 2023-2025, semplificato - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, e successivo aggiornamento al Piao 2023/2025, sez. Sottosezione 3. Programmazione – Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale, approvato con Delibera di G.C. n. 119 del 29/12/2023;

VISTO il Comunicato di ANAC del 10 Gennaio 2024 sull'approvazione/adozione del PIAO e PTPCT 2024-2026 per il quale *“.....omissis.....per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023”* e considerato che il PTPCT è stato assorbito dal PIAO, si ravvisa la necessità di procedere all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (in aggiornamento a quello del triennio 2023/2025), in modalità semplificata, trattandosi di Ente che occupa meno di 50 dipendenti, in coerenza con gli strumenti di programmazione e con il quadro normativo vigente, descritto nelle premesse del presente provvedimento;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale” (allegato 1), redatto in conformità allo schema previsto dal D.M. 30/06/2022, n. 132;

DATO ATTO che:

- al fine di coinvolgere nella predisposizione del Piano cittadini ed organizzazioni portatrici di interessi è stato pubblicato sul sito web istituzionale del Comune un avviso pubblico contenente l'invito a presentare eventuali suggerimenti, proposte, idee sui contenuti della sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” della sezione “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” del PIAO 2024/2026. Entro il termine previsto del 29/01/2024 non sono pervenute osservazioni;
- il Piano delle azioni positive contenuto nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” è stato trasmesso con nota prot. n. 2311 del 18/03/2024, alla Consigliera di parità della Provincia di Lecce;

DATO ATTO che è stato richiesto il parere dell'Organo di revisione ai sensi del Part. 19, comma S, della Legge n. 448/2001 e del DM 17.03.2020, in merito alla *sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026*, assunto al prot. comunale n. 2871 del 08/04/2024;

VISTO il parere favorevole del Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole del Responsabile dei Servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- *l'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- *il D.P.R. 24/06/2022, n. 81, recante: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;
- *il D.M. 30/06/2022, n. 132, recante: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*
- *il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."*;
- *la Legge 06/11/2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione"*
- *il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- *il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- *il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246." ed in particolare l'art. 48 rubricato: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni"*;
- *la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"*;
- *la Legge 07/08/2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare l'art. 14 rubricato: "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*
- *« la Legge 22/05/2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato." ed in particolare il Capo II;*
- *la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: "Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti"*
- *il dlgs 36/2023;*
- *il DPR 81/2023;*
- *il PNA 2022 e ss.mm.ii.*

VISTI altresì l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 11 del D.M. 30/06/2022 n. 132;

Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge;

#### **DELIBERA**

1. **DI DARE ATTO** delle premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06/08/2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo la modalità semplificata come schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, citati in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) semplificato 2024/2026 (in aggiornamento a quello del triennio 2023/2025), allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale con i relativi allegati che ne formano parte integrale e sostanziale;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizi generali ed Advocatura Civica la pubblicazione del PIAO 2024/2026 approvato con la presente deliberazione nelle apposite sottosezioni della sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente;

4. **DI DEMANDARE** al medesimo Responsabile la trasmissione del PIAO 2024/2026 come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in . 06/08/2021, n. 113;
5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**IL SINDACO**  
**F.to (Dott. Giovanni CASARANO)**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to (Dott.ssa Beatrice BAGLIVO)**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno \_\_\_\_\_ ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

f.to L'IMPIEGATO ADDETTO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to (Dott.ssa Beatrice BAGLIVO)**

---

Per copia conforme all'originale.

Sogliano Cavour, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**F.to (Dott.ssa Beatrice BAGLIVO)**

---

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c.4 D. Lgs. n. 267/2000).  
 Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione; (art. 134 c.3 D. Lgs. n. 267/2000).

---

Sogliano Cavour, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to (Dott.ssa Beatrice BAGLIVO)**

---