



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR

PROVINCIA DI LECCE



DECRETO SINDACALE N. 2 DEL 29/09/2023

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 5 “SERVIZI ALLE PERSONE, ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO”- ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).

PREMESSO CHE:

- l'articolo 50 del D. Lgs. n. 267/2000, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, nonché quello di attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 attribuisce ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo le norme ed i criteri dettate dagli statuti e dai regolamenti;
- l'articolo 109 del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato ai sensi dell'art. 50, comma 10, dal Sindaco e nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTI:

- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 13 del 13/01/2019;
- il Regolamento per l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione (EQ): disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di EQ, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 03/07/2023;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 26/09/2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 semplificato – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 approvato, in via provvisoria, con Delibera di G.C. n. 30 del 31/03/2023 e modificato/integrato con Delibera G.C. 47 del 31/05/2023. Integrazioni ed approvazione definitiva” nel quale è contenuta, tra l'altro, la nuova architettura organizzativa dell'Ente con l'istituzione di un nuovo Settore denominato “**SERVIZI ALLE PERSONE, ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO**” e da cui si evincono le funzioni e servizi di ciascun Settore nonché l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2023;

PRESO ATTO che, giusta determinazione dirigenziale R.G. N. 310 del 03/07/2023, con decorrenza dal 03.07.2023 e sino al 31.12.2024, salvo proroga, questo Ente ha incardinato nella propria struttura un Dipendente dell'Istituto Immacolata ASP di Galatina, dott. Giacomo Cardinale, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari ed Elevata qualificazione - per un numero di ore 18 settimanali, in forza di apposita convenzione sottoscritta tra le parti ex art. 23 del CCNL Enti Locali del 16 novembre 2022, approvata con Delibera di Giunta comunale n. 55 del 07/06/2023;

VISTO:

- l'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui “Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;
- l'art. 1, comma 413 della L. n. 288/2012 (Legge di stabilità 2013) che prevede che, a decorrere dal

01.01.2013, i provvedimenti con i quali sono disposte assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche di cui all'art. 30, comma 2 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, sono adottati di intesa tra le amministrazioni coinvolte, con l'assenso del dipendente interessato;

- l'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che dispone che *"In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale..."*;
- l'art. 1 comma 124 della Legge 145/2018: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili a regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004"*;
- l'art. 23 del CCNL Enti Locali del 16 novembre 2022 che disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018 *"Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione"* il quale prevede che *"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione. 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione"*;

PRESO ATTO:

- dell'Allegato A) del *"Regolamento per l'istituzione e il conferimento delle Posizioni Organizzative"*, approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 66 del 17/05/2019, dichiarato immediatamente esecutivo, dove sono stabilite le fasce di retribuzione per quanto, ad oggi, compatibile, nelle more dell'adozione di un nuovo regolamento allineato con il Regolamento per l'istituzione delle Regole per la graduazione degli incarichi di EQ; disciplina per il conferimento, la revoca e
- l'art. 6 comma 3 del Regolamento per l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione (EQ): disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di EQ, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 03/07/2023, che prevede *"La graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di EQ di cui lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL è di competenza del Segretario Generale, coadiuvato dall'OIV dell'Ente, i quali propongono al Sindaco l'adozione del relativo atto"*;
- dell'art. 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici che disciplina l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa;

RITENUTO opportuno e necessario provvedere alla nomina del responsabile del settore 5 *"SERVIZI ALLE PERSONE, ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO"* con attribuzione della posizione organizzativa non essendo, ad oggi, coperta da altro Responsabile;

TENUTO CONTO, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei criteri previsti dal CCNL in vigore: *natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita* in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

CONSIDERATA la qualificazione professionale (EQ) del Dott. Giacomo Cardinale, l'esperienza concretamente maturata nei confronti di altre pubbliche amministrazioni in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, le conoscenze ed i requisiti culturali posseduti dallo stesso;

RITENUTO, pertanto, conferire al Dott. Giacomo Cardinale la responsabilità del **Settore 5 "SERVIZI ALLE PERSONE, ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO"**, con attribuzione della posizione organizzativa, per assicurare la continuità della attività dell'amministrazione con riferimento agli obiettivi definiti dal **01/10/2023 al 31/12/2024, salvo proroghe**;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI CONFERIRE** per le ragioni indicate in premessa, alla Dott. Giacomo Cardinale, con il profilo di elevata qualificazione (ex categoria D), l'incarico di responsabile del Settore 5 "**SERVIZI ALLE PERSONE, ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO**", dal **01/10/2023 fino al 31/12/2024, salvo proroghe**;
2. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di settore le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la posizione organizzativa;
3. **DI DARE ATTO** che il responsabile ha diritto alla retribuzione di posizione nella misura prevista dal Regolamento per l'attuazione e per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative approvato con la Delibera della Commissione straordinaria n. 66 del 17/05/2019 per quanto, ad oggi, compatibile, nelle more dell'adozione di un nuovo regolamento allineato con il Regolamento per "*l'istituzione delle Regole per l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione (EQ): disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di EQ*" e dalla relativa pesatura che verrà attribuita ex art. 6 comma 3 del predetto Regolamento, riproporzionata all'orario di servizio, nonché all'indennità di risultato in accordo ai criteri generali del vigente CCNL ed a quelli adottati in sede di delegazione trattante formalizzati nell'intesa definitiva sottoscritta per l'anno di riferimento, fatti salvi eventuali aggiornamenti ai suddetti provvedimenti ai quali il presente decreto verrà automaticamente adeguato;
4. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
5. **DI STABILIRE** che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del responsabile del Settore le relative funzioni saranno svolte dal Responsabile del Settore "Economico-finanziario e Tributi";
6. **DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità dai diretti interessati ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39 che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
7. **DI DARE MANDATO** al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dal presente atto e fino a nuovo provvedimento.

Ai sensi della vigente normativa sulla privacy il predetto funzionario è altresì responsabile del trattamento dei dati.

Il presente provvedimento va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, alle OO.SS. aziendali e territoriali per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Dalla residenza municipale, li 29/09/2023

IL SINDACO
DOTT. GIOVANNI CASARANO
