



COMUNE DI SOGLIANO CAVOUR
Provincia di Lecce

Trasmessa al Protocollo

N° 2444

Data 31/03/2023

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 30 DEL 31/03/2023

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 semplificato – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL’ART. 49 DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N°267

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to Dott.ssa Giulia CAMPA

Il sottoscritto Segretario Comunale, in assenza o impedimento dei rispettivi funzionari responsabili, esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile in relazione alle sue competenze.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Giuseppe Salvatore ALEMANNO

L’anno *duemilaventitre*, addì *trentuno* del mese di *marzo* alle ore *17,15*, presso la sala della GIUNTA COMUNALE, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Giovanni Casarano e con la presenza degli assessori.

All’appello nominale risulta:

				Pres	Ass
1)	CASARANO	Giovanni	<i>Sindaco</i>	SI	
2)	GAROFALO	Guglielmo	<i>ViceSindaco</i>	SI	
3)	STEFANIZZI	Pierluigi	<i>Assessore</i>		SI
4)	NUZZACI	Giuseppa	<i>Assessore</i>	SI	
5)	POLIMENO	Maria Luce	<i>Assessore</i>		SI

Partecipa il Segretario Generale Avv. Giuseppe Salvatore Alemanno.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Giovanni Casarano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6/8/2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001), un nuovo strumento di programmazione, definito "Piano integrato di attività e organizzazione" (di seguito "PIAO"), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. n. 150/1990 e della L. n. 190/2012 (cfr. art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80);

PRECISATO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80 il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009;

VISTO il DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", approvato ai sensi dell'art. 6, comma 5, del D.L. 9/6/2021, n. 80 convertito con modificazioni nella L. 6/8/2021, n. 113;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1 del predetto DPR n. 81/2022 sono stati soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati:

- *Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- *Piano delle azioni concrete di cui all'art. 60-bis, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;-Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le sta-*

zioni di lavoro nell'automazione d'ufficio di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

- Piano della performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

PRECISATO che per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO tutti i richiami ai piani di cui al precedente paragrafo sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, comma 2 del D.P.R. 24/6/2022, n. 81);

VISTO il D.M. 30/06/2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*, a mezzo del quale è stata definita l'articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell'allegato al decreto stesso, **nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;**

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132 il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 del decreto medesimo. Le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

PRECISATO che sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (cfr. art. 2, comma 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132);

RICHIAMATE la propria Deliberazione n. 32/2022 con la quale, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto dei vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, si è provveduto all'approvazione della programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024 e le successive proprie deliberazioni n. 99 del 16/11/2022 e n. 123 del 31/12/2022 di modifica del suddetto Piano;

VISTA la scadenza per la predisposizione da parte degli RPCT del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025 (PTPCT), **prorogata da ANAC dal 31 gennaio al 31 marzo 2023 e considerato che il PTPCT è stato assorbito dal PIAO**, pur nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025, si ravvisa la necessità di procedere all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, in modalità semplificata, trattandosi di Ente che occupa meno di 50 dipendenti, in coerenza con gli strumenti di programmazione e con il quadro normativo vigente, descritto nelle premesse del presente provvedimento;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale” (allegato 1), redatto in conformità allo schema previsto dal D.M. 30/06/2022, n. 132;

DATO ATTO che:

- al fine di coinvolgere nella predisposizione del Piano cittadini ed organizzazioni portatrici di interessi è stato pubblicato sul sito web istituzionale del Comune un avviso pubblico contenente l'invito a presentare eventuali suggerimenti, proposte, idee sui contenuti della sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” della sezione “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” del PIAO 2023/2025. Entro il termine previsto del 30/12/2022 non sono pervenute osservazioni;
- il Piano delle azioni positive contenuto nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” è stato trasmesso con nota prot. n. 2439/2023, alla Consigliera di parità della Provincia di Lecce;

DATO ATTO che è stato richiesto il parere dell'Organo di revisione ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del DM 17.03.2020, in merito alla *sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025*, assunto al prot. comunale n. 2240 del 31/03/2023;

VISTO il parere favorevole del Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole del Responsabile dei Servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21;

VISTI:

- l'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 recante: *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81, recante: *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- il D.M. 30/06/2022, n. 132, recante: *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”*;
- la Legge 06/11/2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”*;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.”* ed in particolare l'art. 48 rubricato: *“Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”*;
- la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*;
- la Legge 07/08/2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare l'art. 14 rubricato: *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”*;
- la Legge 22/05/2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato.”* ed in particolare il Capo II;
- la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: *“Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti”*;

VISTI altresì l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 11 del D.M. 30/06/2022 n. 132;

Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** delle premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06/08/2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo la modalità semplificata come schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, citati in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 semplificato, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale con i relativi allegati che ne formano parte integrale e sostanziale;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizi generali ed Avvocatura Civica la pubblicazione del PIAO 2023/2025 approvato con la presente deliberazione nelle apposite sottosezioni della sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente;
4. **DI DEMANDARE** al medesimo Responsabile la trasmissione del PIAO 2023/2025 come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06/08/2021, n. 113;
5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL SINDACO
F.to (Dott. Giovanni CASARANO)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Avv. Giuseppe Salvatore ALEMANN0)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno _____ ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

f.to L'IMPIEGATO ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Avv. Giuseppe Salvatore ALEMANN0)

Per copia conforme all'originale.

Sogliano Cavour, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
F.to (Dott.ssa Mirella Rosaria GUIDA)

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c.4 D. Lgs. 267/2000).
 Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione; (art. 134 c.3 D. Lgs. 267/2000).

Sogliano Cavour, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Avv. Giuseppe Salvatore ALEMANN0)
